

РЕГЛАМЕНТ (ЕОВС, ЕИО, Евратом) № 300/76 НА СЪВЕТА

от 9 февруари 1976 година

**относно определяне на категориите длъжностни лица, които имат право на
възнаграждение за работа на смени, и размера и условията за това**

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ОБЩНОСТИ,

като взе предвид Правилника за длъжностните лица и условията и условията за назначаване на другите служители на Европейските общности, определени в Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 259/68¹, последно изменен с Регламент (Евратом, ЕОВС, ЕИО) № 2577/75², и по-специално член 56а, втора алинея на упоменатия Правилник за длъжностните лица,

като взе предвид предложението на Комисията, представено след консултации с Комитета по Правилника за длъжностните лица,

като има предвид, че Съветът, действайки по предложение на Комисията, представено след консултации с Комитета по Правилника за длъжностните лица, определя категориите длъжностни лица, които имат право на обезщетение за работа на смени и размера и условията за това,

ПРИЕ НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

Член I

1. Длъжностно лице, на което се заплаща от вноски в бюджета за изследвания и инвестиции и е назначено в звено на Съвместния изследователски център или е на непряко действие, или на което се заплаща от вноски в оперативния бюджет и е наето в изчислителен център или в отдел по сигурността и което работи на смени по смисъла на член 56а от Правилника за служителите има право на надбавки от:

- 2 685 белгийски франка - при работа на отдела на две смени, без съботите, неделите и официалните празници;

- 4 430 белгийски франка - при 24-часова работа на отдела, без съботите, неделите и официалните празници;

- 6 041 белгийски франка - при непрекъсната работа на отдела.

Възнаграждението се коригира с корекционен коефициент, приложим за заплатите на длъжностните лица.

¹ОВ L 56, 4.3.1968 г., стр. 1.

²ОВ L 263, 11.10.1975 г., стр. 1.

2. Когато работата на смени не продължава през целия месец, една тридесета от споменатото възнаграждение се изплаща за всеки ден работа на смени. Въпреки това, не се изплаща възнаграждение ако дните, отработени на смени са по-малко от три на месец.

3. Длъжностно лице, което може да посочи, че за период, който не превишава един месец, то е било възпрепятствано да работи на смени поради заболяване, произшествие, затваряне, отпуск за присъствие на курсове за обучение или годишен отпуск, си запазва правото на възнаграждение. Ако периодът, през който то е възпрепятствано да работи на смени продължи повече от един месец, правото му на възнаграждение се преустановява в края на този месец, докато лицето започне работа отново.

Член 2

Длъжностно лице, което има право на изплащане на възнаграждение, предвидено в член 1, може да получи възнаграждение за особено тежка работа, предвидено в член 100 от Правилника за длъжностните лица само до максимум 600 точки, което се определя с Регламент (Евратом) № 1799/72³.

Член 3

Регламентът се прилага *mutatis mutandis* за временен и спомагателен персонал и персонал на предприятия.

Член 4

Членове 1 и 4, втори параграф, от Регламент (Евратом) № 1371/72 на Съвета от 27 юни 1972 г., относно определяне на размера и условията за специалните добавки, които може да се предоставят на длъжностни лица или служители, на които се заплаща от вноски в бюджета за изследвания и инвестиции и са наети в звено на Съвместния изследователски център или на непряко действие за дейности от специфичен характер¹, се отменят.

Член 5

Настоящия регламент влиза в сила в деня след публикуването му в *Официален вестник на Европейските общности*.

Той се прилага от 1 февруари 1976 г.

³ОВ L 192, 22.8.1972 г., стр. 1.

¹ОВ L 149, 1.7.1972 г., стр. 4.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави-членки.

Съставено в Брюксел на 9 февруари 1976 година.

За Съвета:

Председател

G. THORN