

РЕШЕНИЕ 2003/174/ЕО НА СЪВЕТА

от 6 март 2003 година

относно създаването на Тристранна среща на върха по въпросите на растежа и заетостта

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взе предвид Договора за създаване на Европейската общност и по-специално член 202 от него,

като взе предвид предложението на Комисията,

като има предвид, че:

(1) Социалните партньори са обединени в изпълнението на координираната стратегия за заетостта, одобрена от Европейския съвет в Люксембург от 20 и 21 ноември 1997 г. в рамките на Постоянния комитет по заетостта, създаден с Решение на Съвета 70/532/ЕИО от 14 декември 1970 г., с което се създава Постоянен комитет по заетостта на Европейските общности¹.

(2) Европейският съвет в Кьолн от 3 и 4 юни 1999 г. създаде макроикономически диалог с участието на представители на Съвета, Комисията, Европейската централна банка и социалните партньори.

(3) Европейският съвет от Лисабон от 23 и 24 март 2000 г. определи нова стратегическа цел за следващото десетилетие и постигна съгласие, че осъществяването на тази цел изисква цялостна стратегия, която да обедини структурните реформи, да координира европейска стратегия за заетост, политиката на социална защита и макроикономическата политика, в контекста на координацията на общата икономическа политика на държавите-членки. В Съобщението: „Европейският социален диалог – сила за нововъведения и промени”, Комисията подчертава, че тристранната среща на върха може да доведе до напредък в дебата по тези въпроси.

(4) В съвместното си изложение пред Европейския съвет в Лаакен от 14 и 15 декември 2002 г. социалните партньори изтъкнаха, че Постоянният комитет по заетостта не е довел до общо съгласие и, че той не е удовлетворил необходимостта от единство и взаимодействие между различните процеси, в които те са участвали. По тази причина, те предложиха той да бъде закрит и да се създаде нова форма на тристранни консултации.

(5) В същото това изложение, социалните партньори предложиха да направят официални срещите си с Тройката на ниво държавни или правителствени ръководители и Комисията, които в рамките на процеса от Люксембург се

¹ ОВ L 273, 17.12.1970 г., стр. 25. Решение, последно изменено с Решение 1999/207/ЕО (ОВ L 72, 18.3.1999 г., стр. 33).

провеждат от 1977 г. в навечерието на Европейските съвети. От декември 2000 г. тези срещи са известни като Социални срещи на върха, на които присъства Председателят на Комисията и Тройката от държавни или правителствени ръководители заедно с министрите на труда и социалните въпроси и социалните партньори, представени от Съюза на индустриалците в Европейската общност (СИЕО), Европейския център на предприятията с обществено участие (ЕЦПОУ), Европейската асоциация на занаятчийските, малките и средни предприятия (ЕАЗМСП), Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП), Еврокадри и Европейската конфедерация на професионалните и управленски кадри (ЕКПУК).

(6) Европейският Съвет от Лаакен отбеляза готовността на социалните партньори да развият и подобряват координацията на съгласието по различните аспекти на Лисабонската стратегия. Той постигна съгласие, че такава социална среща на върха в бъдеще ще се провежда преди всеки пролетен Европейски съвет. Това беше потвърдено от Европейския съвет в Барселона на 15 и 16 март 2002 г.

(7) Настоящото решение не е в ущърб на организацията и дейността на социалния диалог в различните държави-членки.

(8) В контекста на разширението и развитието на автономен социален диалог, най-широката възможна представителност, както и легитимността и ефективността на консултациите на социалните партньори имат най-голямо значение. В този смисъл е необходимо да се вземе предвид проучването на Комисията относно представителността на социалните партньори и ревизирания списък на организациите, участващи във всички измерения на социалния диалог на европейско ниво, като списъкът трябва да се осъвремени,

РЕШИ:

Член 1

Създаване

С настоящото се създава Тристранна социална среща на върха по въпросите на растежа и заетостта (оттук нататък наричана „Срещата на върха”).

Член 2

Задача

Задачата на срещата на върха е да се гарантира, в съответствие с Договора и с надлежното отчитане на пълномощията на институциите и органите на Общността, че ще има непрекъснато съгласие между Съвета, Комисията и социалните партньори. Тя ще даде възможност на социалните партньори на европейско ниво да допринесат, в контекста на техния социален диалог, за различните елементи на интегрираната икономическа и социална стратегия, включително и измерението на устойчивото развитие, така както е определено от Европейския съвет в Лисабон през март 2000 г. и допълнено от Европейския съвет в Гьотеборг през юни 2001 г. За тази цел, ще се разчита на възходяща работа и

дискусии между Съвета, Комисията и социалните партньори в различните форуми, за постигане на съгласие по икономически и социални въпроси и въпроси на заетостта.

Член 3

Членство

1. Срещата на върха се състои от Председателството на Съвета и двете следващи Председателства, Комисията и социалните партньори, представени на най-високо ниво.

Министрите от тези три Председателства и Комисарят по въпросите на труда и социалните въпроси също присъстват.

В зависимост от дневния ред, други министри от тези три председателства и други Комисари също може да бъдат поканени за участие.

2. Представителите на социалните партньори се разделят на две еднакви по брой делегации, състоящи се от 10 представители на работниците и 10 представители на работодателите, като се взема предвид необходимостта да се гарантира балансирано участие на мъже и жени.

Всяка делегация се състои от представители на Европейски междуетраслови организации, които представят или общи интереси или по-специфични интереси на професионалните и управленски кадри и малкия и среден бизнес на европейско ниво.

Техническата координация се предоставя за делегацията на работниците от Европейската конфедерация на профсъюзите (ЕКП), а за делегацията на работодателите от Съюза на индустриалците в Европейската общност (СИЕО). ЕКП и СИЕО гарантират, че становищата, изразени от специфичните и секторни организации изцяло се вземат предвид в техните изложения и, там където това е подходящо, се включват представители на някои от тези организации в техните делегации.

Член 4

Подготовка

1. Дневният ред за срещата на върха се определя съвместно между Председателството на Съвета, Комисията и междуетрасловите организации на работниците и работодателите, които вземат участие в работата на срещата на върха по времето на подготвителните срещи.

2. Въпросите от дневния ред се обсъждат на срещата на Съвета когато се разглежда заетостта, социалната политика, здравето и проблемите на потребителите.

3. Секретариатът на Срещата на върха се осигурява от Комисията. По-конкретно, тя осигурява навременното разпространение на документите. За целите на подготовката и на организирането на срещите, Секретариатът на Срещата на върха трябва да организира подходящите контакти с ЕКП и СИЕО, които отговарят за координацията на съответните делегации.

Член 5

Действие

1. Срещата на върха се организира най-малко един път годишно. Тя се провежда преди пролетния Европейски съвет.
2. Съветът се председателства съвместно от Председателя на Съвета и от Председателя на Комисията.
3. Заседанията на срещите на върха се свикват от съпредседателите по тяхна инициатива след консултации със социалните партньори.

Член 6

Информация

Съпредседателите изработват резюме на дискусиите на срещите на върха, за да информират съответните формации на Съвета и обществеността.

Член 7

Отмяна

Решение 1999/207/ЕО се отменя с настоящото от датата на първото заседание на срещата на върха.

Член 8

Влизане в сила

Настоящото решение влиза в сила на 6 март 2003 година.

Съставено в Брюксел на 6 март 2003 година.

За Съвета:
Председател
D. REPPAS