

РЕШЕНИЕ НА КОМИСИЯТА 95/319/ЕО

от 12 юли 1995 година

за учредяване на Комитет на старшите инспектори по труда

КОМИСИЯТА НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ОБЩНОСТИ,

като взе предвид Договора за създаване на Европейска общност,

като има предвид, че „Групата на старшите инспектори по труда” неформално функционира от 1982 г.;

като има предвид, че Съобщение на Комисията ⁽¹⁾ относно нейната програма в областта на безопасността, хигиената и здравето при работа предвижда формализирането на редовните заседания на тази група;

като има предвид, че със Заключенията си от 21 декември 1992 г. за ефективно прилагане на законодателството на Общността и правораздаване в областта на социалните въпроси ⁽²⁾ Съветът предложи на държавите-членки и на Комисията да насърчават и подкрепят процеса на тясно сътрудничество между членовете на групата, при стриктно спазване принципа на субсидиарност;

като има предвид, че Съобщение на Комисията ⁽³⁾ относно нейната програма в областта на безопасността, хигиената и здравето при работа предвижда формализирането на „Групата на старшите инспектори по труда” във вид на Комитет;

като има предвид, че Резолуцията на Съвета от 16 юни 1994 г. относно развитието на административното сътрудничество при прилагането на законодателството на Общността и правораздаването в областта на вътрешния пазар ⁽⁴⁾ разработва подход на административно сътрудничество между държавите-членки, както и между държавите-членки и Комисията, на основата на взаимно подпомагане и прозрачност и на принципите на пропорционалността и конфиденциалността;

като има предвид, че този подход следва да бъде използван и при прилагането на социалното законодателство на Общността в областта на здравето и безопасността при работа, и правораздаването в тази област, най-вече по начина, посочен в Бялата книга за Европейска социална политика на Комисията (§ 10 В) и в средносрочната Социална програма за действие;

като има предвид, че определянето, анализирането и разрешаването на практически въпроси, свързани с прилагането на вторичното законодателство в

¹ ОВ С 28, 03.02.1988, стр. 3

² ОВ С 49, 19.02.1993, стр. 6

³ СОМ (95) 282 финално

⁴ ОВ С 179, 01.07.1994 г., стр. 1

областта на здравето и безопасността при работа, както и с мониторинга на привеждането в изпълнение в тази област, са от компетенциите преди всичко на националните служби за инспекция по труда и това налага тясно сътрудничество между тези служби и Комисията;

като има предвид, че „Комитетът на старшите инспектори по труда”, благодарение на продължителния си опит, представлява подходяща рамка за мониторинг, на базата на тясно сътрудничество между неговите членове и Комисията, на ефективното и равнозначно прилагане на вторичното законодателство в областта на здравето и безопасността при работа, както и за взискателен анализ на практическите въпроси, възникващи при мониторинга на привеждането в изпълнение на законодателството в тази област;

като има предвид, че това решение не противоречи на задълженията на държавите-членки, произтичащи от Конвенцията на МОТ относно инспекцията по труда от 11 юли 1947 г. (№ 81),

РЕШИ:

Член 1

1. Комисията се подпомага от „Комитет на старшите инспектори по труда”, оттук нататък наричан „Комитетът”.
2. Комитетът се състои от представители на службите за инспекция по труда на държавите-членки.

Член 2

1. При поискване от страна на Комисията, или по своя собствена инициатива, Комитетът дава на Комисията становището си по всички проблеми, свързани с прилагането на правото на Общността в областта на здравето и безопасността при работа от страна на държавите-членки.
2. Поради разнообразието на отговорностите на националните служби за инспекция по труда, които могат да надхвърлят областта на здравето и безопасността при работа, Комитетът също така, при поискване от Комисията или по своя собствена инициатива, дава становище по въпроси от други области на социалното законодателство на Общността, които оказват въздействие върху здравето и безопасността при работа.
3. Комитетът предлага на Комисията такива инициативи, каквито той сметне за необходими за насърчаване на ефективното прилагане правото на Общността в областта на здравето и безопасността при работа, в частност, чрез осигуряване на по-тясно сътрудничество между националните системи за инспекция по труда.

Член 3

При подпомагането на Комисията, Комитетът действа за постигането на следните цели:

1. определяне на общите принципи на инспекцията по труда в областта на здравето и безопасността при работа и разработване на методи за оценяване на националните системи за инспекция в съответствие с тези принципи;
2. насърчаване по-доброто познаване и взаимно разбиране на различните национални системи и практики за инспекция по труда, методите на действие и законовите рамки за действие;
3. развитие на обмен на опит между националните служби за инспекция по труда при мониторинг на прилагането на вторичното общностно право в областта на здравето и безопасността при работа, с оглед еднаквото му прилагане на територията на Общността;
4. насърчаване на обмен на инспектори по труда между националните администрации и съставяне на програми за обучение за инспектори;
5. разработване и публикуване на документи за улеснение на инспекторите по труда при техните дейности;
6. разработване на надеждна и ефективна система за бърз обмен на информация между инспекциите по труда по всички въпроси, възникнали при мониторинг на прилагането на законодателството на Общността в областта на здравето и безопасността при работа;
7. установяване активно сътрудничество с инспекциите по труда на трети държави, с оглед популяризиране на извършеното от Общността в областта на здравето и безопасността при работа и съдействие при разрешаването на трансгранични проблеми;
8. изследване на възможното въздействие на други политики на Общността върху дейностите по инспекция по труда, свързани с безопасността и здравето при работа и условията на труд.

Член 4

Комитетът съставя тригодишна програма, съгласно която конкретните мерки, които ще бъдат предприети, се набелязват ежегодно, като се взема предвид оценката за осъществяването на мерките, предприети през изминалата година.

Член 5

1. Комитетът се състои от двама представители от всяка държава-членка.
2. Членовете на Комитета се назначават от Комисията по предложение на държавите-членки.
3. Мандатът на членовете на Комитета е тригодишен. Членовете на Комитета могат да бъдат преназначавани.

4. Мандатът на член на Комитета се прекратява преди изтичането на тригодишния срок при подаване на оставка или смърт, или вследствие на известие от страна на държава-членка до Комисията, съдържащо искане за прекратяване на мандата.

5. Членовете не получават възнаграждение за своя труд.

Член 6

Списъкът на членовете се публикува от Комисията в *Официален вестник на Европейските общности* с информативна цел.

Член 7

1. Комитетът се председателства от представител на Комисията.

2. Председателят се подпомага от двама заместник-председатели, избрани измежду членовете на двете държави-членки, които държат председателството на Съвета през съответната година.

3. Председателят и двамата заместник-председатели образуват Бюро.

4. Бюрото подготвя и организира работата на Комитета съвместно със службите на Комисията, които изпълняват функцията на секретариат на Комитета, Бюрото и работните групи по член 9.

Член 8

1. Комитетът може, по споразумение с представител на Комисията, да покани лице, компетентно по отношение материята, включена в дневния ред да участва в работата ѝ като експерт.

2. Експерти участват в обсъждането само на тези въпроси, за които те са поканени да присъстват.

Член 9

1. Комитетът може да образува работни групи след съгласуване с представителя на Комисията.

2. Работните групи се председателстват от член на Комитета и се състоят от членове на Комитета и/или експерти, когато това е необходимо. Работните групи докладват на пленарната сесия на Комитета.

Член 10

1. Комитетът и Бюрото се свикват от председателя на Комитета, по негова

инициатива, или по искане на една трета от членовете на Комитета. Комитетът заседава не по-малко от два пъти годишно.

2. Представители на Комисията участват в заседанията на Комитета и работните групи.

Член 11

1. В случаите, когато Комисията иска становище от Комитета, тя може да определи срок за предоставяне на това становище.

2. При обсъжданията в Комитета не се гласува.

3. Заключениета на Комитета се дават в писмен вид. В случай, че членовете на Комитета застъпват различни мнения, в Комисията се внася писмено становище, съдържащо изразените мнения.

Член 12

1. Комитетът внася в Комисията годишен доклад за своите дейности, и в частност по всеки проблем, свързан с привеждането в изпълнение или с мониторинга на прилагането на вторичното общностно право в областта на здравето и безопасността при работа.

2. Комисията предоставя доклада на Съвета, Европейския парламент, Икономическия и социален комитет и на Консултативния комитет по безопасност, хигиена и защита на здравето при работа.

Член 13

Без да се накърняват разпоредбите на член 214 от Договора, членовете на Комитета са задължени да не разкриват информация, станала им известна в резултат на работата на Комитета или на работните групи, когато Комисията или член на Комитета ги уведоми, че предоставената информация или поисканото становище са поверителни.

В подобен случай на заседанията присъстват само членовете на Комитета и представителите на Комисията.

Съставено в Брюксел на 12 юли 1995 година

За Комисията
Pádraig FLYNN
Член на Комисията