

РЕШЕНИЕ НА КОМИСИЯТА

от 19 юли 1995 година

за изменение на Решение 82/43/ЕИО, относно създаването на Консултативен комитет за равни възможности на жените и мъжете (95/420/ЕО)

КОМИСИЯТА НА ЕВРОПЕЙСКАТА ОБЩНОСТ,

като взе предвид Договора за създаване на Европейската общност,

като има предвид, че постоянното подобрене на условията на живот и труд, и хармоничното развитие на икономиката са едни от целите на Европейската икономическа общност;

като има предвид, че държавните глави и министър-председателите, които заседаваха в рамките на Европейския съвет на 10 и 11 декември 1994 г., изтъкнаха равните възможности на жените и мъжете, заедно с борбата срещу безработицата, като първостепенна задача на Европейския съюз и държавите-членки;

като има предвид, че равенството между жените и мъжете е задължително условие за човешкото достойнство и демокрацията, и че представлява фундаментален принцип на правото на Общността, на конституциите и законовите уредби на държавите-членки и на международните и европейски конвенции;

като има предвид, че практическото прилагане на принципите за равно третиране на жени и мъже трябва да се насърчава чрез подобро сътрудничество и обмен на виждания и опит между органите на държавите-членки, които носят специална отговорност за установяване на равните възможности – социалните партньори и Комисията;

като има предвид, че цялостното практическо прилагане на шестте директиви, двете препоръки и деветте резолюции, приети от Съвета по отношение на равните възможности (1) може да бъде значително ускорено с помощта на националните органи, разполагащи с мрежа за специализирана информация;

като има предвид, че подготовката, прилагането и контролът върху действията на Общността за поощряване на равните възможности изискват тясно сътрудничество със специализираните органи на държавите-членки и със социалните партньори, като по този начин налагат изграждане на институционална мрежа за целите на редовната консултация с тях;

като има предвид, че Консултативният комитет за равни възможности на жените и мъжете, създаден с Решение на комисията 82/43/ЕИО от 9 декември 1981 г. (1), е направил значителен принос за дейностите на Общността в тази област, особено по отношение на цялостното прилагане на последователни програми за действие на Общността, както чрез даване на мнения, така и чрез сътрудничество с Комисията на партньорски начала;

като има предвид, че съставът и препоръчителните срокове на Комитета трябва да бъдат приведени в съответствие, така че да отчетат текущите и бъдещите промени с оглед на поощряване на равните възможности, както е отбелязано в Съобщението на Комисията от 19 юли 1995 г., с което се предлага нова средносрочна програма за действие в тази връзка; като има предвид, че за тази цел е необходимо изменение на Решение 82/43/ЕИО,

ПРИЕ НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

Решение 82/43/ЕИО се изменя както следва:

1. Членове 2 и 3 се заменят със следния текст:

“Член 2 1. Комитетът подпомага Комисията при формулиране и прилагане на дейностите на Общността, насочени към поощряване на равните възможности на жените и мъжете, и стимулира постоянния обмен на опит, политически решения и практики в тази област между държавите-членки и различните заинтересовани страни.

2. За да постигне целите, упоменати в предходния параграф 1, Комитетът трябва да:

- а) подпомага Комисията при разработването на инструменти за контрол, оценка и разпространение на резултатите от мерките, предприети на ниво Съюз за поощряване на равните възможности;
- б) допринася за прилагането на програмите за действие на Общността в тази област, предимно чрез анализ на резултатите и предложения за усъвършенстване на предприетите мерки;
- в) допринася със свои становища за подготовката на годишния отчет на Комисията за постигнатото по отношение на равните възможности на жените и мъжете;
- г) насърчава обмена на информация относно мерките, предприети на всички нива за поощряване на равните възможности и, при необходимост, изготвя предложения за евентуални последващи действия;
- д) представя становища или доклади пред Комисията, по нейна молба или по собствена инициатива, по който и да било въпрос, свързан с поощряване на равните възможности в Общността.

3. Със съгласието на Комисията се изготвят процедури за разпространяване на становищата и докладите на Комитета. Те могат да бъдат публикувани под формата на приложение към годишния отчет на Комисията относно равните възможности за жените и мъжете.

Член 3 1. Комитетът се състои от четиридесет члена, в това число:

- а) по един представител за всяка държава-членка от министерствата или ведомствените отдели, отговарящи за поощряване на равните възможности; представителите се определят от правителството на всяка държава-членка;
- б) по един представител за всяка държава-членка от националните комитети или органи, създадени с официално решение и разполагащи със специална отговорност по отношение на равните възможности между жените и мъжете, чрез представители на съответния сектор. В случай, че в една държава-членка съществува повече от един комитет или орган, занимаващ се с този въпрос, Комисията преценява кой орган, предвид неговите цели, структура, представителност и степен на автономност, е най-квалифициран да бъде представяван в Комитета. Всяка държава, която не разполага с такъв комитет, се представява от членовете на органите, считани от Комисията за изпълняващи аналогични функции; представителите се назначават от Комисията по предложение на съответния национален комитет или орган;
- в) петима члена, представляващи организациите на работодателите на нивото на Общността;
- г) петима члена, представляващи организациите на работниците на общностно ниво .

Представителите се назначават от Комисията по предложение на социалните партньори на общностно ниво.

2. Двама представители на Европейското женско лоби присъстват на заседанията на Комитета в качеството на наблюдатели.

3. Представители на международни и съсловни организации, и други асоциации, отправили до Комисията надлежно обосновани молби, могат също да получат статус на наблюдатели.”

2. Член 6 се заменя със следния текст:

“Член 6. Комитетът избира измежду членовете председател за срок от една година. Изборът става с мнозинство от две трети от присъстващите членове; независимо от това са нужни минимум половината от общите гласове “за”.

Със същото мнозинство и при същите условия се избират двама заместник-председатели. При отсъствие на председателя те поемат неговите функции. Председателят и заместник-председателите трябва да са от различни държави-членки. Те образуват Бюро на Комитета, което се събира преди всяко заседание на Комитета.

Комисията организира работата на Комитета в тясно сътрудничество с председателя. Проектът за дневен ред на заседанията на Комитета се изготвя от Комисията със съгласието на председателя. Секретарското обслужване на Комитета се предоставя от Звеното на Комисията за равните възможности.

Протоколите от заседанията на Комитета се водят от Комисията и се представят на Комитета за одобрение.”

3. Към Член 8 се добавя нов, трети параграф, както следва:

“3. Един или повече членове на Комитета могат да участват като наблюдатели в дейността на други консултативни комитети на Комисията и съответно информират Комитета за това.”

4. Членове 10 и 11 се заменят със следния текст:

“Член 10 Комитетът се свиква от Комисията и заседава в нейните офиси. Заседанията се провеждат поне два пъти годишно.

Член 11 Дебатите на Комитета третираат исканията за становище, отправени от Комисията или становищата, дадени от Комитета по негова собствена инициатива. Те не се подлагат на гласуване.

При изискване на становището на Комитета, Комисията може да постави краен срок за представянето му.

Вижданията, изразени от различните категории, представени в Комитета, се вписват в протоколите, които се предават на Комисията.

Когато по изисканото становище е постигнато единодушно съгласие в Комитета, той изготвя общи заключения, които се прилагат към протокола.”

Член 2

Настоящото Решение влиза в сила на 1 януари 1996 г.

Съставено в Брюксел на 19 юли 1995 година.

За Комисията

Падрег ФЛИН

Член на Комисията