

РЕШЕНИЕ НА СЪВЕТА

от 22 юли 2003 година

за създаване на Консултативен комитет по безопасни и здравословни условия на труд

(2003/C 218/01)

(текст със значение за ЕИП)

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взе предвид Договора за създаване на Европейската общност и по-специално член 202 от него,

като взе предвид представеното от Комисията предложение, след консултации с Консултативния комитет за безопасност, хигиена и опазване на здравето на работното място,

като има предвид, че:

(1) Защитата срещу професионални злополуки и болести е сред поставените цели в Договора.

(2) Дълбоките промени в производствените методи във всички отрасли на икономиката и разпространението на опасни техники и материали създадоха нови проблеми за безопасността и здравето на работниците на тяхното работно място.

(3) Следва да се предвиди постоянен орган, който да подпомага Комисията при подготовката и осъществяването на дейности в областта на безопасните и здравословни условия на труд и да улеснява сътрудничеството между националните администрации, синдикалните организации и организациите на работодателите.

(4) С решения на представителите на правителствата на държавите-членки, заседаващи в рамките на специалния съвет на министрите на 36-то и 42-то заседание на Съвета на 6 септември 1956 г. и на 9 и 10 май 1957 г., се създаде Комисия по минна безопасност, чиито пълномощия бяха определени с решение на представителите на правителствата на държавите-членки, заседаващи в рамките на специалния съвет на министрите на 9 май 1957 г. относно мандата и правилника за работа на Комисията по минна безопасност¹, и чиито отговорности бяха разширени с Решение на Съвета 74/326/ЕИО от 27 юни 1974 г.².

(5) Освен това, с Решение на Съвета 74/325/ЕИО от 27 юни 1974 г. за създаване на Консултативен комитет за безопасност, хигиена и опазване на здравето на работното място³ се създаде и постоянен орган за всички икономически дейности, освен за добивните промишлености и за защита на здравето на работниците срещу опасностите, произтичащи от йонизиращи лъчения.

¹ ОВ, бр. 57, 31.8.1957 г., стр. 487. Решение, последно изменено с Акта за присъединяване от 1994 г.

² ОВ, бр. L 185, 9.7.1974 г., стр. 18. Решение, последно изменено с Акта за присъединяване от 1994 г.

³ ОВ, бр. L 185, 9.7.1974 г., стр. 18. Решение, последно изменено с Акта за присъединяване от 1994 г.

(6) Радикалните промени, които настъпиха през последните няколко години в сферата на труда и в европейския проект, особено в резултат на включването на социален протокол в Договора от Амстердам, и разкритите нови перспективи от текущия процес на разширяване, изискват критично и конструктивно преразглеждане на процеса на консултации и на създадените за целта органи в Общността.

(7) В съобщението си за програма на Общността в областта на безопасността, хигиената и опазването на здравето на работното място (1996-2000 г.) Комисията подчерта необходимостта от рационализиране на работата на двата консултативни комитета – Консултативния комитет за безопасност, хигиена и опазване на здравето на работното място и Комисията по безопасни и здравословни условия на труд в минната и други добивни промишлености – чрез обединяването им, намаляване на членския състав и създаване на един секретариат.

(8) В съобщението на Комисията за “Адаптиране към промените в труда и обществото: нова стратегия на Общността за безопасност и здраве през 2002-2006 г.” също се отбелязва, че ефективното прилагане на законодателството на Общността изисква тясно сътрудничество между Комисията и администрациите на държавите-членки, и че това сътрудничество би било по-добро и по-просто, ако двата консултативни комитета се обединят в един консултативен комитет.

(9) Структурата на Консултативния комитет за безопасност, хигиена и опазване на здравето на работното място следва да се запази, като се извършат промени за рационализиране на работата му и ясно се определи хоризонталния характер на правомощията му да обхваща всички обществени и частни сектори на дейност в съответствие с обхвата на законодателството на Общността за здравословни и безопасни условия на труд. Придобитите знания и опит от Комисията по безопасни и здравословни условия на труд в минната и други добивни промишлености също следва да се запазят чрез създаването на постоянни работни групи за конкретни сектори в рамките на този консултативен комитет.

(10) Тази реформа следва да се включи в ново решение за създаване на Консултативен комитет по безопасни и здравословни условия на труд като единствен консултативен орган, и за отмяна на Решение 74/325/ЕИО.

(11) Решенията за създаване на Комисия по минна безопасност, решението за мандата и правилника за работа на Комисията по минна безопасност и Решение 74/326/ЕИО също се отменят,

РЕШИ СЛЕДНОТО:

Член 1

Създава се Консултативен комитет по безопасни и здравословни условия на труд (оттук нататък наричан “комитета”).

Член 2

1. Задачата на комитета е да подпомага Комисията при подготовката, осъществяването и оценката на дейности в областта на безопасните и здравословни условия на труд.

Тази задача включва обществения и частен сектор на икономиката.

2. По-конкретно, комитетът:

(а) въз основа на наличната информация, извършва размяна на мнения и опит във връзка със съществуващи или планирани нормативни разпоредби;

(б) спомага за изработването на общ подход към проблемите в областта на безопасните и здравословни условия на труд и за определянето на приоритетите на Общността, както и на необходимите мерки за осъществяването им;

(в) насочва вниманието на Комисията към области, в които е налице очевидна необходимост от нови познания, подходящо обучение и изследователски мерки;

(г) определя, в рамките на програми за действие на Общността:

- критериите и целите за предотвратяване на трудови злополуки и рискове за здравето в предприятието;
- методи, които позволяват на предприятията и служителите в тях да оценяват и подобряват равнището на защита;

(д) наравно с Европейската агенция за безопасни и здравословни условия на труд, способства за информиране на националните администрации, синдикалните организации и организациите на работодателите за мерките на Общността за улесняване на сътрудничеството и за насърчаване на всички инициативи от тяхна страна за обмяна на опит и за установяване на кодекси за практика;

(е) дава становище по планове за инициативи на Общността, които засягат безопасните и здравословни условия на труд;

(ж) дава становище по годишната програма и сменящата се четиригодишна програма на Европейската агенция за безопасни и здравословни условия на труд.

3. За изпълнението на горепосочените задачи, комитетът сътрудничи с другите компетентни комитети по безопасни и здравословни условия на труд, сред които Комитета на старшите инспектори по труда и Научния комитет за границите за професионално излагане на въздействието на химически вещества, главно чрез обмяна на информация.

Член 3

1. Комитетът се състои от трима пълноправни членове за всяка държава-членка, от които един представител на съответното национално правителство, един представител на синдикалните организации и един представител на организациите на работодателите.

2. За всеки пълноправен член могат да се назначават двама заместници.

Без да се нарушават разпоредбите на член 6, параграф 3, заместник може да присъства на заседания на комитета само, когато членът, когото той замества не може да присъства.

3. Пълноправните членове и техните заместници се назначават от Съвета. Когато представят списъка на кандидатите на Съвета, държавите-членки се стремят да гарантират, че съставът на комитета безпристрастно отразява различните заинтересовани икономически отрасли и съотношението между мъже и жени сред работещото население.

4. Съветът публикува за сведение списъка на пълноправните членове и техните заместници в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Член 4

1. Мандатът на пълноправните членове и техните заместници е три години. Мандатът може да се подновява.

2. След изтичането на мандата им, пълноправните членове и техните заместници продължават да заемат длъжността, докато бъдат сменени или мандатът им бъде подновен.

3. Мандатът се прекратява преди изтичането на тригодишния срок при подаване на оставка или след съобщение от съответната държава-членка за прекратяване на мандата.

За остатък от мандата членът се заменя в съответствие с процедурата, предвидена в член 3.

Член 5

1. В рамките на комитета има три групи по интереси, състоящи се от представителите на националните правителства, представителите на синдикалните организации и представителите на организациите на работодателите.

2. Всяка група по интереси избира от състава си говорител.

3. Всяка група по интереси определя координатор, който участва в заседанията на комитета, бюрото и групата по интереси.

4. Сформира се бюро, което да организира дейността на комитета, и което се състои от двама представители на Комисията и говорителите и координаторите, определени от групите по интереси.

Член 6

1. Комитетът се председателства от генералния директор, който отговаря за социалната политика в Комисията или, когато той(тя) е възпрепятстван(а) и по изключение, от един от определените от него(нея) директори на генерални дирекции. Председателят няма право на глас.

2. Комитетът се свиква на заседание от председателя, по негова инициатива или по искане на най-малко една трета от членовете на комитета.

3. Председателят може по своя инициатива да покани до двама експерти да участват в заседанията на комитета.

Всяка група по интереси може да се придружава от до двама експерти при условие, че е информирала за това председателя най-малко три дни преди заседанието на комитета.

4. Комитетът може да създава работни групи, които се председателстват от член на комитета или негов заместник. Всяка работна група се състои от четирима експерти за всяка група по интереси.

В рамките на комитета се създава постоянна работна група от 5 експерти за всяка група по интереси, която редовно разглежда въпроси, свързани с минната и добивните промишлености.

Председателите на тези работни групи представят резултатите от работата си под формата на доклад на заседание на комитета.

5. В заседанията на комитета и работните групи участват представители на всички заинтересовани отдели на Комисията. Секретариатът се осигурява от Комисията.

6. В заседанията на комитета могат да участват като наблюдатели:

- директорът на Европейската агенция за безопасни и здравословни условия на труд;
- директорът на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд;
- представител на всяка група по интереси от държавите-членки от Европейското икономическо пространство.

7. Въз основа на мотивирано становище на бюрото, председателят може да дава разрешение за присъствие на наблюдатели на заседанията на комитета.

Член 7

1. Произнесените от комитета становища са валидни само, ако присъстват две трети от членовете на комитета. Право на глас имат само членовете.

2. В произнесените от комитета становища се посочват мотивите, на които те се основават; становищата се произнасят с абсолютно мнозинство на валидно подадените гласове. Становищата се придружават от писмено изложение на изразените мнения от малцинството, по искане на последното.

3. Комитетът изработва процедури за бързо вземане на решения, за които важат, със съответните изменения, условията по параграф 1 и 2.

Член 8

След получаване на становище от Комисията, комитетът приема свой процедурен правилник, в който се определят практическите мерки за дейността, и по-специално мерките за бързо вземане на решения и за сътрудничество с другите компетентни комитети за безопасни и здравословни условия на труд, сред които Комитета на старшите инспектори по труда и Научния комитет за границите за професионално излагане на въздействието на химически вещества. Правилникът за работа се изпраща за сведение на Европейския парламент и на Съвета; последният също има право на отмяна.

Член 9

Без да се нарушават разпоредбите на член 287 от Договора, членовете на комитета са длъжни да не разкриват информация, до която са получили достъп в хода на работата на комитета или на работните групи, ако Комисията ги информира, че необходимото

становище или повдигнатият въпрос са от поверително естество. В такъв случай, на съответните заседания присъстват само членовете на комитета и представителите на Комисията.

Член 10

Отменят се решенията за създаване на Комисията по минна безопасност, взети на 36-то и 42-то заседание на Съвета на 6 септември 1956 г. и на 9 и 10 май 1957 г., решението на представителите на правителствата на държавите-членки, заседаващи в рамките на специалния съвет на министрите на 9 юли 1957 г. относно мандата и правилника за работа на Комисията по минна безопасност и Решения на Съвета 74/325/ЕИО и 74/326/ЕИО.

Член 11

Настоящото решение влиза в сила на 1 януари 2004 г.

Съставено в Брюксел на 22 юли 2003 година.

За Съвета
Председател
G. Alemanno