

РЕГЛАМЕНТ (ЕО) № 341/2006 НА КОМИСИЯТА

от 24 февруари 2006 година

за приемане на спецификацията на модула на база *ad hoc* от 2007 г. относно трудови злополуки и здравословни проблеми, свързани с работата, предвидена с Регламент (ЕО) 577/98 на Съвета и за изменение на Регламент (ЕО) № 384/2005

(Текст от значение за ЕИП)

КОМИСИЯТА НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ОБЩНОСТИ,

като взе предвид Договора за създаване на Европейската общност,

като взе предвид Регламент (ЕО) 577/98 на Съвета от 9 март 1998 г. относно организирането на извадково проучване на работната сила в Общността¹, и по-специално член 4, параграф 2 от него,

като има предвид, че:

- (1) Регламент № 384/2005 на Комисията от 7 март 2005 г. относно приемане програмата на модулите на база *ad hoc*, който обхваща годините от 2007 г. до 2009 г., за извадковото изследване на работната сила, предвидено с Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета² включва модул на база *ad hoc* за трудови злополуки и здравни проблеми, свързани с работата.
- (2) Решение № 2002/С 161/01 на Съвета от 3 юни 2002 г. относно новата стратегия на Общността за здравето и безопасността на работното място (2002 - 2006 г.)³ призовава Комисията и държавите-членки да засилят извършваната работа относно хармонизирането на статистиката за трудовите злополуки на работното място и професионални заболявания, така, че да се осигурят сравними данни, от които да се направи обективна оценка на въздействието и ефективността на мерките, предприети по новата стратегия на Общността.
- (3) Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 г. за въвеждане на мерки за насърчаване на подобрения в областта на безопасните и здравословни условия на труд на работниците⁴ предвижда, че работодателите трябва да водят списък на трудовите злополуки, водещи до неработоспособност на работника за повече от три работни дни и трябва да изготвят за отговорните органи и в съответствие с националните закони и/или практики, доклади за трудовите злополуки, претърпени от неговите работници. В своята Препоръка 2003/670/ЕО от 19 септември 2003 г. относно Европейския списък на професионални заболявания⁵, Комисията препоръчва държавите-членки да гарантират, че всички случаи на професионални заболявания следва да се докладват и следва постепенно да

¹ ОВ L 77, 14.3.1998 г., стр. 3. Регламент, последно изменен с Регламент (ЕО) 2257/2003 г. на Европейския парламент и на Съвета (ОВ L 336, 23.12.2003 г., стр. 6)

² ОВ L 61, 8.3.2005 г., стр. 23.

³ ОВ C 161, 5.7.2002 г., стр. 1.

⁴ ОВ L 183, 29.6.1989 г., стр. 1. Директива, изменена с Регламент (ЕО) 1882/2003 на Европейския парламент и на Съвета (ОВ L 284, 31.10.2003 г., стр. 1).

⁵ ОВ L 238, 25.9.2003 г., стр. 28.

направят своите статистики за професионалните заболявания съвместими с европейския списък, в съответствие с работата, извършвана по системата за хармонизиране на Европейската статистика на професионалните заболявания. Комюникето на Комисията от 11 март 2002 г. относно новата стратегия на Общността по отношение на безопасните и здравословни условия на труд 2002 - 2006 г.⁶) подчертава, че статистическата информация следва да обхваща не само признатите трудови злополуки и заболявания, техните причини и последствия, но следва също така да въвежда някои количествено измерими елементи, по отношение на факторите на работното обкръжение, които е вероятно да причиняват проблемите. Трябва също да има на разположение статистически данни за новопоявили се явления, като например оплаквания, свързани със стреса или проблеми на двигателно-опорния апарат.

- (4) Необходимо е също да се актуализира спецификацията на пробата, предвидена в раздел 1 на приложението към Регламент (ЕО) № 384/2005, за да се гарантира, че пробата, която може да се анализира в модула на база *ad hoc* е възможно, най-показателна.
- (5) Мерките, предвидени в настоящия регламент, са в съответствие със становището на Статистическия програмен комитет,

ПРИЕ НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

Член 1

Детайлният списък с информация, която трябва да бъде събрана през 2007 г. посредством модула на база *ad hoc* за трудови злополуки на работното място и здравни проблеми, свързани с работата, изискван за раздел 1 на приложението към Регламент (ЕО) № 384/2005, е посочен в приложението към настоящия регламент.

Член 2

В раздел 1 на приложението към Регламент (ЕО) № 384/2005, точката „Проба” се заменя със следното:

„Проба”: Целевата възрастова група за пробата за този модул се състои от лица на възраст 15 години. или повече”

Член 3

Настоящият регламент влиза в сила на седмия ден след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави-членки.

Съставено в Брюксел на 24 февруари 2006 година.

За Комисията:
Joaquín ALMUNIA

⁶ COM (2002) 118 окончателен от 11.3.2002 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ИЗСЛЕДВАНЕ НА РАБОТНАТА СИЛА

Спецификация на модула на база *ad hoc* от 2007 г. относно трудови злополуки на работното място и здравни проблеми, свързани с работата

1. Заинтересувани държави-членки и региони: всички.
2. Променливите трябва да бъдат кодирани, както следва:

Номерирането на променливите на изследването на работната сила в колоната „Филтри” се отнася за Регламент (ЕО) № 430/2005 на Комисията¹

Колона	Код	Описание	Филтри/забележки
ТРУДОВИ ЗЛОПОЛУКИ, ПРЕТЪРПЯНИ ОТ ЛИЦА, КОИТО СА РАБОТИЛИ ПРЕЗ ПОСЛЕДНИТЕ 12 МЕСЕЦА			
209		<i>Случайно/и нараняване/ия, отделно от заболявания, случили се пред изминалите 12 месеца на работа или по време на работа</i>	(Кол. 24 = 1, 2) или (Кол. 84=1 и Кол. 85/88 и Кол. 89/90 не е една година преди датата на интервюто)
	0	Няма	
	1	Едно	
	2	Две или повече	
	9	Не е приложимо (Кол. 24=3-9 и Кол. 84" 1 или Кол.85/88 и кол.89/90 е повече от една година преди датата на интервюто или е празна))	
	Празна	Няма отговор	
210		<i>Вид на най-скорошното случайно нараняване на работното място или по време на работа</i>	Кол. 209 = 1-2
	1	Пътнотранспортно произшествие	
	2	Злополука, различна от пътнотранспортно произшествие	
	9	Не е приложимо (Кол. 209 = 0, 9, празна)	
211/212	Празна	Няма отговор	Кол. 209 = 1-2
	00	<i>Дата, когато лицето е могло да започне работа отново след най-скорошното случайно нараняване</i> Все още не на работа, тъй като все още не се е възстановил от злополуката, но очаква да почне работа по-късно	
	01	Очаква, че никога няма да работи отново поради злополуката	
	02	Няма прекъсване или на самия ден на злополуката	
	03	Денят след злополуката	
	04	От втория ден след злополуката, но преди петия ден след злополуката	

¹ ОВ L 71, 17.3.2005 г., стр. 36.

	05	От петия ден, но преди изтичането на две седмици след злополуката	
	06	След две седмици, но по-малко от един месец след злополуката	
	07	След един месец, но по-малко от три месеца след злополуката	
	08	След три месеца, но по-малко от шест месеца след злополуката	
	09	След шест месеца, но по-малко от девет месеца след злополуката	
	10	Девет месеца или по-късно след злополуката	
	99	Не е приложимо (Кол. 209 = 0, 9 или празна)	
	Празна	Няма отговор	
213		<i>Работа, изпълнявана, когато се е случило най-скорошното случайно нараняване (Код, който се прилага най-напред)</i>	Кол. 209=1-2
	1	Главна (първа) настояща работа	
	2	Втора настояща работа	
	3	Последна работа (лицето няма работа)	
	4	Работа от преди една година	
	5	Някаква друга работа	
	9	Не е приложимо (Кол. 209 = 0, 9 или празна)	
Колона	Код	Описание	Филтри/забележки
ЗДРАВНИ ПРОБЛЕМИ, СВЪРЗАНИ С РАБОТАТА, ПРЕТЪРПЕНИ ПРЕЗ ПОСЛЕДНИТЕ 12 МЕСЕЦА			
(отделно от случайни наранявания)			
214		<i>Заболяване/ия, инвалидност/и или други проблеми с психичното здраве, претърпени от лицето през последните 12 месеца (от датата на интервюто) и което/които е/са причинено/и или влошени от работата</i>	(Кол. 24=1,2 или Кол. 84 = 1
	0	Няма	
	1	Едно	
	2	Две или повече	
	9	Не е приложимо (Кол. 24=3-9 или Кол. 84" 1	
	Празна	Няма отговор	
215/216		<i>Вид на най-сериозното оплакване, причинено или влошено от работата</i>	Кол. 214=1-2
	00	Проблем с кост, става или мускул, който засяга най-вече шията, раменете, ръцете - от рамото до китките или от китката надолу	
	01	Проблем с кост, става или мускул, който засяга най-вече бедра, крак от бедрото до стъпалото, стъпало	
	02	Проблем с кост, става или мускул, който засяга най-вече гърба	
	03	Дихателен или белодробен проблем	
	04	Кожен проблем	
	05	Слухов проблем	
	06	Стрес, депресия или безпокойство	

217	07	Главоболие и/или преумора на очите		
	08	Сърдечно заболяване или инфаркт или друг проблем на сърдечносъдовата система		
	09	Инфекциозно заболяване (вирусна, бактериална или друга инфекция)		
	10	Други видове оплаквания		
	99	Не е приложимо (Кол. 214 = 0, 9, празна)		
	Празна	Няма отговор		
		<i>Дали най-сериозното оплакване, причинено или влошено от работата ограничава способността за извършване ежедневни дейности, било то на работа или извън работа</i>		
	0	Не		
	1	Да, в известна степен		
	2	Да, значително		
9	Не е приложимо (Кол. 214 = 0, 9, празна)			
Празна	Няма отговор			
218/219		<i>Брой на дните, в които не е работено през последните 12 месеца поради най-сериозните оплаквания, причинени или влошени от работата</i>	Кол. 214 = 1-2	
	00	Лицето не е работило през последните 12 месеца, но причините не са свързани с оплакването, причинено или влошено от работата (например нормално пенсиониране)		
	01	Очаква никога да не се върне на работа поради заболяване		
	02	По-малко от един ден или няма прекъсване		
	03	Най-малко един ден, но по-малко от четири дни		
	04	Най-малко четири дни, но по-малко от две седмици		
	05	Най-малко две седмици, но по-малко от един месец		
	06	Най-малко един месец, но по-малко от три месеца		
	07	Най-малко три месеца, но по-малко от шест месеца		
	08	Най-малко шест месеца, но по-малко от девет месеца		
	09	Най-малко девет месеца		
220		<i>Работа, която е причинила или е влошила най-сериозното оплакване (код, който се прилага най-напред)</i>	Кол. 214 = 1-2 и (Кол. 85/88 не е осем години преди датата на интервюто)	
	1	Главна (първа) настояща работа		
	2	Втора настояща работа		
	3	Последна работа (лицето не е наето)		
	4	Работа от преди една година		
	5	Някоя друга работа		
	9	Не е приложимо (Кол. 214 = 0, 9, празно)		
	Празно	Няма отговор		

ФАКТОРИ НА РАБОТНОТО МЯСТО, КОИТО МОГАТ ДА ЗАСЕГНАТ НЕБЛАГОПРИЯТНО ПСИХИЧНОТО БЛАГОПОЛУЧИЕ ИЛИ ФИЗИЧЕСКОТО ЗДРАВЕ

221	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>9</p> <p>Празна</p>	<p><i>Дали на работното място лицето е особено изложено на избрани фактори, които могат да засегнат неблагоприятно психичното му благополучие</i></p> <p>Не</p> <p>Да, главно поради тормоз или тиранизиране</p> <p>Да, главно поради насилие или заплашване с насилие</p> <p>Да, главно поради притискане от срокове или претоварване с работа</p> <p>Не е приложимо (Кол. 24 = 3-9)</p> <p>Няма отговор</p>	Кол. 24 = 1, 2
222	<p>0</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>9</p> <p>Празна</p>	<p><i>Дали на работното място лицето е особено изложено на избрани фактори, които могат да засегнат неблагоприятно физическото му здраве</i></p> <p>Не</p> <p>Да, най-вече поради химикали, прах, изпарения, дим или газове</p> <p>Да, най-вече поради шум или вибрация</p> <p>Да, най-вече поради обременяваща поза на работа, работни движения или вдигане на тежки товари</p> <p>Да, най-вече поради риск от злополука</p> <p>Не е приложимо (Кол. 24 = 3-9)</p> <p>Няма отговор</p>	Кол. 24= 1, 2